

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Dokumenten Nr. / Document no.

Revision

Seite / Page

SP81

02

1 / 18

Beschreibung der Revision / Description of the revision:

Bei der aktuellen Revision wurden folgende Änderungen vorgenommen /
Following changes were implemented in the current revision:

Grundlegende Überarbeitung aufgrund neuer rechtlicher und gesellschaftlicher Anforderungen. /

Comprehensive revision due to new legal and social requirements.

Aus Gründen der Lesbarkeit und Einheitlichkeit wird in diesem Text auf eine geschlechtergerechte Sprache verzichtet. Es wird durchgängig die männliche Form verwendet, was jedoch alle Geschlechter gleichermaßen einschließt. /

For reasons of readability and consistency, this text does not use gender-neutral language. The masculine form is used throughout, but this includes all genders equally.

Bearbeitet von / Göbel, Torsten (Head of HSE)

Changed by:

Datum / Date: 28.06.2024

Gepprüft von / Becker, Jessica (Head of Human Resources)

Checked by:

Datum / Date: 28.06.2024

Genehmigt von / Schorge, Christoph (Managing Director)

Approved by:

Datum / Date: 01.07.2024

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	2 / 18

Inhaltsverzeichnis / Index

1.	EINLEITUNG / INTRODUCTION.....	3
2.	MENSCHENRECHTE / HUMAN RIGHTS.....	4
2.1	Arbeitsbedingungen, faire Löhne, Sozialleistungen und -standards und Arbeitszeiten / Working conditions, fair wages, social benefits and standards and working hours.....	5
2.2	Gesundheit und Arbeitssicherheit / Health and safety at work.....	6
2.3	Kinder- und Zwangsarbeit / Child and forced labor.....	6
2.4	Vielfalt und das Prinzip der Gleichbehandlung / Diversity and the principle of equal treatment.....	7
2.5	Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Compatibility of career and family.....	7
2.6	Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen / Freedom of association and the right to collective bargaining.....	7
3.	UMWELTSCHUTZ / ENVIRONMENTAL PROTECTION.....	8
3.1	Beachtung der Land-, Wald- und Wasserrechte / Compliance with land, forest and water rights.....	8
3.2	Umwelt und Nachhaltigkeit / Environment and sustainability.....	8
3.3	Keine Verunreinigung von Boden, Luft und Wasser / No contamination of soil, air and water.....	9
3.4	Abfallentsorgung und -vermeidung / Waste disposal and avoidance.....	9
3.5	Verwendung von Quecksilber und weiteren Chemikalien / Use of mercury and other chemicals.....	9
3.6	Reduzierung der CO2-Emissionen, des Verbrauchs von Ressourcen und Energie / Reduction of CO2 emissions, consumption of resources and energy.....	9
4.	ETHIK / ETHICS.....	9
4.1	Fairer Wettbewerb und Einhaltung von Kartellrecht / Fair competition and compliance with antitrust law10	
4.2	Verbot von Bestechung, Korruption, Vorteilsnahme und -gewährung / Prohibition of bribery, corruption, acceptance and granting of advantages.....	10
4.3	Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, Handelskontrollen / Prevention of money laundering and terrorist financing, trade controls.....	11
4.4	keine Interessenkonflikte / No conflicts of interest.....	12
4.5	Finanzielle Verantwortung und Finanzberichterstattung / Financial responsibility and financial reporting12	
4.6	Kommunikation / Communication.....	13
4.7	Umgang mit Behörden und Partnern vor Ort / Dealing with local authorities and partners.....	13
4.8	Politisches Engagement / Political commitment.....	14
4.9	Verwendung von Konfliktmineralien / Use of conflict minerals.....	14
4.10	Produktkonformität und Produktsicherheit / Product conformity and product safety.....	14
4.11	Umgang mit Firmeneigentum und dem Eigentum von Geschäftspartnern / Handling company property and the property of business partners.....	14
5.	SCHUTZ VOR INFORMATIONEN / PROTECTION OF INFORMATION.....	14
5.1	vertrauliche Informationen, Umgang mit Geschäftsgeheimnissen und Schutzrechten / Confidential information, handling of business secrets and industrial property rights.....	15
5.2	Datenschutz und Verwendung elektronischer Medien / Data protection and use of electronic media .	15
5.3	Insider-Informationen / Insider information.....	16
6.	VERBINDLICHKEIT, MELDEVERFAHREN, FOLGEN DER NICHTBEACHTUNG / MANDATORY NATURE, NOTIFICATION PROCEDURE, CONSEQUENCES OF NON-COMPLIANCE.....	16
6.1	Geltung für Mitarbeiter und Geschäftspartner / Validity for employees and business partners.....	16
6.2	Ansprechpartner, Meldeverfahren bei Verstößen / Contact persons, reporting procedure for violations17	

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	3 / 18

6.3 Rechtsfolgen bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex, insbesondere menschenrechts- und umweltbezogene Pflichten / Legal consequences of violations of the Code of Conduct, in particular human rights and environmental obligations	17
---	----

1. EINLEITUNG / INTRODUCTION

Mit unseren Verhaltensregeln legen wir verbindliche Grundsätze fest, so dass die Integrität und Redlichkeit unseres Unternehmens stets gewährleistet wird.

Der Verhaltenskodex gründet sich auf unseren Unternehmenswerten und den daneben existierenden gesellschaftlichen sowie rechtlichen Grundlagen und vermittelt diese verbindlichen Vorgaben als Rahmenbedingungen an alle Mitarbeiter ¹ und Führungskräfte sowie Geschäftspartner.

Die Unternehmen der EEW Group nehmen am fairen Wettbewerb teil und haben sich vorgenommen, durch ihre Mitarbeiter, ihre Geschäftspartner, ihre Innovationskraft, die Qualität ihrer Produkte und die Zuverlässigkeit und Ordnungsmäßigkeit der Herstellungs- und Lieferkette am Markt erfolgreich zu sein.

Die Unternehmen der EEW Group respektieren daher überall das jeweils geltende Recht und erwarten das Gleiche von ihren Mitarbeitern sowie von ihren Geschäftspartnern.

Ein Weiterer Grundpfeiler des Unternehmenserfolgs ist eine engagierte und motivierte Unternehmenskultur, die von verantwortungsbewusstem und ethischem Handeln jedes Mitarbeiters sowie der Geschäftspartner getragen wird. Uns ist es wichtig, dass sich alle Mitarbeiter integer verhalten, weshalb wir erwarten, dass sich mit Richtlinien vertraut gemacht wird, um sich entsprechend verhalten zu können. Hierbei ist es für uns von großer Bedeutung, dass das im Verhaltenskodex eingeforderte Verhalten von der Führungsebene vorgelebt wird, sodass sich jeder Mitarbeiter mit den enthaltenen Werten identifizieren kann. Zu einer engagierten, motivierten und verantwortungsbewussten Unternehmenskultur gehört auch die Selbstverpflichtung, im geschäftlichen Handel Integrität zu wahren. Dies schließt insbesondere die Einhaltung der Menschenrechte und den Schutz der Umwelt mit ein.

Jedes Handeln muss daher auf einem klaren Verständnis der gesetzlichen und rechtlichen Vorschriften, der unternehmensinternen Richtlinien und der gemeinsamen Wertvorstellungen beruhen.

Our Code of Conduct details binding principles to uphold the integrity and honesty of our company at all times.

The Code of Conduct is rooted in our corporate values as well as the established social and legal standards, and communicates these binding guidelines as a framework to all employees and managers as well as business partners.

The EEW Group of companies engage in fair competition and strive for success in the market by leveraging their employees, business partners, innovation, product quality and the reliability of their manufacturing and supply chain.

The companies of the EEW Group therefore respect the applicable law in each and every jurisdiction and required their employees and business partners to do likewise.

Another cornerstone of the company's success is a committed and motivated corporate culture that is underpinned by responsible and ethical behaviour on the part of every employee and business partner. It is important to us that all employees behave with integrity, which is why we expect them to familiarize themselves with the guidelines so that they can act accordingly. It is of paramount importance to us that the behavior required by the Code of Conduct is exemplified by management so that every employee can identify with the values it contains. A committed, motivated and responsible corporate culture also includes a commitment to upholding integrity in business dealings. In particular, this includes respecting human rights and protecting the environment.

All actions must therefore be based on a clear understanding of statutory and legal regulations, the company's internal guidelines and shared values.

¹ Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich und weiblich verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beide Geschlechter. / For reasons of better readability, the simultaneous use of the masculine and feminine language forms is avoided. All personal designations apply equally to both genders.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	4 / 18

Sämtliche Ansprüche aus unseren Verhaltensregeln legen die Unternehmen der EEW Group auch an ihre Geschäftspartner an. Auch von diesen wird erwartet, die nach dem jeweils anwendbaren Recht erforderlichen Anforderungen vollumfänglich zu erfüllen und wenn immer nötig darüber hinauszugehen, um die Prinzipien der EEW Group in diesen Verhaltensregeln umzusetzen. Wir erwarten von unseren Lieferanten insbesondere, dass auch diese sich in mindestens dem gleichen Umfang wie die EEW Group zur Achtung der Menschenrechte und zum Schutz der Umwelt bekennen. Durch die Einrichtung angemessener Sorgfaltsprozesse sollen auch unsere Geschäftspartner menschenrechts- und umweltbezogene Risiken erkennen, um deren Realisierung mit entsprechenden Maßnahmen verhindern und minimieren zu können. Auch die Weitergabe dieser Anforderungen in der weiteren Lieferkette ist verpflichtend.

Unsere Verhaltensregeln beschreiben den Rahmen dafür, wie die Ziele der Unternehmen der EEW Group bei der täglichen Arbeit umzusetzen sind. Dabei kommt es nicht allein auf die Ergebnisse an, sondern ebenso darauf, auf welche Weise diese Ziele erreicht werden. Die Verhaltensregeln erleichtern damit die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und interner Regelungen sowie das Streben nach dem höchstmöglichen Standard an Integrität. Sie können jedoch keine vollständige Sammlung der Pflichten aller Rechtsordnungen darstellen, in denen das Unternehmen tätig ist. Mitarbeiter sowie Vertragspartner sind daher verpflichtet, sich in Zweifelsfällen kompetenten Rat einzuholen. Für Fragen stehen den Mitarbeitern sowohl ihre direkten Vorgesetzten als auch alle Fachabteilungen, wie zum Beispiel Compliance, Finanzbereich, Personalabteilung und Rechtsabteilung zur Verfügung.

The EEW Group companies also apply all requirements from our Code of Conduct to their business partners. Partners are also expected to fulfil the requirements required by the applicable law in full and, whenever necessary, to go beyond this in order to implement the principles of the EEW Group in this Code of Conduct. In particular, we expect our suppliers to commit to respecting human rights and protecting the environment to at least the same extent as the EEW Group. By establishing appropriate due diligence processes, our business partners should also recognise human rights and environmental risks in order to be able to prevent and minimise their realisation with appropriate measures. The passing on of these requirements further down the supply chain is also mandatory.

Our Code of Conduct describes the framework for how the objectives of the EEW Group companies are to be implemented in day-to-day work. It is not only the results that are important, but also the way in which these goals are achieved. The Code of Conduct thus facilitates compliance with legal requirements and internal regulations as well as the pursuit of the highest possible standard of integrity. However, they cannot represent a complete collection of the obligations of all legal systems in which the company operates. Employees and contractual partners are therefore obliged to seek competent advice in cases of doubt. If employees have any questions, both their direct superiors and all specialised departments, such as Compliance, Finance, Human Resources and Legal, are available to answer them.

2. MENSCHENRECHTE / HUMAN RIGHTS

Für uns ist die Einhaltung der Regelungen zu den Menschenrechten von höchster Priorität. Respekt muss gegenüber jedem Mitarbeiter, Geschäftspartner und Dritten sowie gegenüber deren Rechten stets gewahrt werden.

Das in unserer Grundsatzerklärung niedergelegte Bekenntnis zu den internationalen Prinzipien des Schutzes von Menschenrechten und zum Schutz der Umwelt, insbesondere

- die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte sowie den Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte,

Compliance with human rights regulations is a top priority for us. Respect must always be shown to every employee, business partner and third party, as well as to their rights.

The commitment to the international principles of human rights protection and environmental protection set out in our Declaration of Principles, in particular

- the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights,

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	5 / 18

- die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) mit ihren vier Grundprinzipien zu Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen, der Beseitigung von Zwangs- und Kinderarbeit sowie dem Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

- das Übereinkommen von Minamata über Quecksilber (Minamata-Abkommen), das Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe (POPs-Übereinkommen) sowie das Basler Übereinkommen über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung (Basler Übereinkommen)

wird auch in unsere Verhaltensregeln integriert und auf diese Weise von unseren Mitarbeitern und Führungskräften zur Grundlage ihres Handelns gemacht. Die Einhaltung dieser Prinzipien sind selbstverständliche Grundlage der Geschäftstätigkeit der Unternehmen der EEW Group und diese wird auch von allen Geschäftspartnern erwartet.

- the core labour standards of the International Labour Organization (ILO) with its four basic principles on freedom of association and the right to collective bargaining, the elimination of forced and child labour and the prohibition of discrimination in respect of employment and occupation

- the Minamata Convention on Mercury (Minamata Convention), the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants (POPs Convention) and the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal (Basel Convention)

is also integrated into our rules of conduct and thus make the basis of our employees' and managers' actions. Compliance with these principles is a self-evident basis for the business activities of the EEW Group companies and is also expected from all business partners.

2.1 Arbeitsbedingungen, faire Löhne, Sozialleistungen und -standards und Arbeitszeiten / Working conditions, fair wages, social benefits and standards and working hours

Die gesetzlichen Vorgaben zu Arbeitsbedingungen halten wir entsprechend den geltenden gesetzlichen Vorschriften in den jeweiligen Ländern ein. Es muss zu jeder Zeit eine angemessene Entlohnung an den Mitarbeiter erfolgen. Diese orientiert sich mindestens an den nationalen Standards für den Mindestlohn. Neben dem Arbeitsentgelt sorgen wir dafür, dass dem Arbeitnehmer alle Vorzüge, die sich aus dem Gesetz ergeben, gewährt werden. Dazu gehört auch die Einhaltung der Regelungen zum bezahlten Urlaub. Der Mitarbeiter erhält zu der Entlohnung eine Dokumentation mindestens in Textform.

Wir stellen zudem sicher, dass die Arbeitszeiten der Arbeitnehmer zu jeder Zeit den gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Unser Unternehmen und der langfristige Erfolg gründen sich auf der Kompetenz und den Fähigkeiten der Mitarbeiter, weshalb die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter für uns von großer Bedeutung ist. Zudem sollen Mitarbeiter durch die etablierten Arbeitsstandards in unserem Unternehmen unterstützt werden, erfolgreich für unser Unternehmen zu arbeiten.

We comply with the legal requirements on working conditions in accordance with the applicable legal regulations in the respective countries. Employees must be remunerated appropriately at all times. This is based at least on the national standards for the minimum wage. In addition to remuneration, we ensure that the employee is granted all benefits that derive from the law. This also includes compliance with the regulations on paid holiday. The employee receives documentation at least in text form in addition to the remuneration.

We also ensure that employees' working hours comply with legal requirements at all times. Our company and its long-term success are based on the expertise and skills of our employees, which is why the further development of our employees is of great importance to us. In addition, employees should be supported by the established labor standards in our company to work successfully for our company.

Beschriebenes Verfahren / Described ProcedureVerhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	6 / 18

2.2 Gesundheit und Arbeitssicherheit / Health and safety at work

Für uns ist Arbeitssicherheit von besonders großer Bedeutung. Daher haben hohe Standards für ein sicheres und hygienisches Arbeitsumfeld, die sich an den gesetzlichen Vorschriften orientieren, hohe Priorität bei uns. Ziel ist es, stets die Arbeitsbedingungen durch geeignetes Vorgehen zu verbessern. Vorschriften zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz müssen von jedem Mitarbeiter und jedem Geschäftspartner eingehalten werden.

Zur Übermittlung der entsprechenden Kenntnisse dienen regelmäßige Schulungen. Zusätzlich wird durch die Arbeitszeitplanung gewährleistet, dass die erforderlichen Arbeitspausen eingehalten werden.

Jeder Mitarbeiter ist für Arbeitssicherheit verantwortlich, weshalb die strikte Befolgung von Vorschriften erforderlich ist. Um niemanden zu gefährden, muss die Arbeit stets achtsam ausgeführt werden. Falls dennoch eine Gefahrensituation durch das Handeln eines Mitarbeiters eintritt, muss er unverzüglich für Beendigung der Gefahrensituation sorgen und zuständige Verantwortliche im Unternehmen informieren. Jede für den Arbeitsschutz relevante Situation muss gemeldet werden.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Vorschläge zu machen, um bisherige Schwachstellen in den Sicherheitsvorkehrungen zu verbessern.

Occupational safety is particularly important to us. Therefore, high standards for a safe and hygienic working environment, which are based on legal regulations, are a high priority for us. The aim is always to improve working conditions through appropriate procedures. Occupational health and safety regulations must be observed by every employee and every business partner.

Regular training courses serve to transfer the relevant knowledge. In addition, working time planning ensures that the necessary work breaks are taken.

Every employee is responsible for occupational safety, which is why strict adherence to regulations is required. Work must always be carried out carefully so as not to endanger anyone. However, if a hazardous situation arises as a result of an employee's actions, the employee must ensure that the hazardous situation is stopped immediately and inform the responsible persons in the company. Every situation relevant to occupational health and safety must be reported.

Every employee is encouraged to make suggestions to improve existing weaknesses in the security precautions.

2.3 Kinder- und Zwangsarbeit / Child and forced labor

Kinder- und Zwangsarbeit ist eine klare Verletzung der grundlegenden Menschenrechte und wird von uns entschieden abgelehnt. Wir setzen uns mit Nachdruck für die strikte Einhaltung sowohl nationaler Regelungen als auch internationaler Übereinkommen ein, die diese Praktiken verbieten. Unser oberstes Ziel ist es sicherzustellen, dass Kinder und Jugendliche vor jeglicher Ausbeutung geschützt werden, um ihre Gesundheit und Bildungschancen zu wahren.

Darüber hinaus verlangen wir an allen Firmenstandorten, dass sich Mitarbeiter stets durch einen altersgerechten Nachweis legitimieren, um sicherzustellen, dass keine Minderjährigen unter 16 Jahren beschäftigt werden.

Child and forced labour is a clear violation of fundamental human rights and is firmly rejected by us. We are strongly in favour of strict compliance with both national regulations and international conventions that prohibit these practices. Our primary goal is to ensure that children and young people are protected from any form of exploitation in order to safeguard their health and educational opportunities.

In addition, we require that employees at all company locations always provide proof of age to ensure that no minors under the age of 16 are employed.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	7 / 18

2.4 Vielfalt und das Prinzip der Gleichbehandlung / Diversity and the principle of equal treatment

In unserem Unternehmen legen wir großen Wert darauf, Vielfalt und Toleranz zu fördern. Aus diesem Grund dulden wir keinerlei Formen von Diskriminierung oder Belästigung. Unabhängig davon, ob es sich um Rasse, ethnische Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Krankheit oder Behinderung, sexuelle Identität oder andere persönliche Merkmale handelt, ist jede Art der Ausgrenzung inakzeptabel. Respekt und Fairness bilden die Grundlage für unser Zusammenwirken.

Bei der Zusammenarbeit ist es entscheidend, stets die Würde und Privatsphäre aller Mitarbeiter zu respektieren. Chancengleichheit, vertrauensvolle Kooperation und ein diskriminierungsfreies Umfeld stehen dabei im Mittelpunkt.

Jeder Mitarbeiter, der Diskriminierung oder Belästigung erlebt, sollte die betreffende Person auf ihr Fehlverhalten hinweisen können. Sollte dies nicht möglich oder gewünscht sein, stehen jederzeit Vorgesetzte, Mitarbeiter der Personalabteilung, Mitglieder des Betriebsrats oder eine interne Beschwerdestelle als Ansprechpartner zur Verfügung.

EEW attaches great importance to promoting diversity and tolerance. For this reason, we do not tolerate any form of discrimination or harassment. Irrespective of race, ethnic origin, gender, religion, ideology, age, illness or disability, sexual identity or other personal characteristics, any form of marginalisation is unacceptable. Respect and fairness form the basis for our cooperation.

When working together, it is crucial to always respect the dignity and privacy of all employees. Equal opportunities, trusted cooperation and a non-discriminatory environment are at central to this.

Any employee who experiences discrimination or harassment should be able to point out the misbehaviour to the person concerned. If this is not possible or wanted, supervisors, employees of the HR department, members of the works council or an internal complaints office are always available as contacts.

2.5 Vereinbarkeit von Beruf und Familie / Compatibility of career and family

Die Erfolge unseres Unternehmens sind maßgeblich von der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter geprägt. Daher ist es uns wichtig, dass neben den wirtschaftlichen Interessen des Unternehmens auch die individuellen Bedürfnisse und privaten Belange unserer Belegschaft angemessen berücksichtigt werden. Dies erreichen wir durch den Aufbau und die Pflege eines starken Vertrauensverhältnisses.

The success of our company is largely characterized by the satisfaction of our employees. It is therefore important to us that, in addition to the economic interests of the company, the individual needs and private concerns of our employees are also given due consideration. We achieve this by building and maintaining a strong relationship of trust.

2.6 Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen / Freedom of association and the right to collective bargaining

Die Vereinigungsfreiheit wird von uns als Unternehmen geachtet, damit alle Mitarbeiter das Recht haben, sich frei in Gewerkschaften zu organisieren oder sich dagegen zu entscheiden. Daneben respektieren wir das Recht Verträge im Kollektiv zu verhandeln. Zudem garantieren wir, dass Mitarbeitern keine negativen Konsequenzen drohen, wenn sie ihre Rechte diesbezüglich wahrnehmen.

As a company, we respect freedom of association so that all employees have the right to freely organise themselves in trade unions or can decide not to do so. We also respect the right to negotiate contracts collectively. We also guarantee that employees will not face any negative consequences or actions if they exercise their rights in this regard.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	8 / 18

3. UMWELTSCHUTZ / ENVIRONMENTAL PROTECTION

Die Unternehmen der EEW Group bekennen sich zum Schutz der Umwelt. Dazu gehört die Durchführung jeglicher Operationen ausschließlich im Einklang mit den anwendbaren umweltschutzrechtlichen Regelungen und entsprechend der jeweiligen Best Practice sowie in Befolgung aller anwendbarer Lizenzen oder Erlaubnisse.

Die Unternehmen der EEW-Group, die Mitarbeiter der Unternehmen sowie die Geschäftspartner sind verpflichtet, sich stets darum zu bemühen, negative Einflüsse der Geschäftstätigkeit auf die Umwelt, die menschliche Gesundheit sowie die Lebensbedingungen von Menschen, Tieren und Pflanzen so gering wie technisch und wirtschaftlich möglich zu halten. Jede Verschmutzung durch gefährliche Substanzen, Abfälle und sonstige Immissionen ist zu vermeiden. Mit natürlichen Ressourcen, Energien und Flächen ist in nachhaltiger Weise umzugehen.

EEW Group companies are committed to protecting the environment. This includes carrying out all operations exclusively in accordance with the applicable environmental protection regulations and in accordance with the respective best practice as well as in compliance with all applicable licences or permits.

The EEW Group and its affiliates, along with their employees and business partners, are required to make continuous efforts to reduce the negative effects of business activities on the environment, human health, and the well-being of living organisms. Pollution stemming from hazardous substances, waste, and emissions should be eliminated, and the responsible use of natural resources, energy, and land must be prioritized.

3.1 Beachtung der Land-, Wald- und Wasserrechte / Compliance with land, forest and water rights

Wir gewährleisten, dass Personen bei unserer geschäftlichen Tätigkeit kein Land, Wald oder Gewässer ohne eine legitime Grundlage entzogen wird.

We ensure that no land, forest or water is taken from people in the course of our business activities without a legitimate basis.

3.2 Umwelt und Nachhaltigkeit / Environment and sustainability

Uns als Unternehmen ist es wichtig, dass wir stets nachhaltig handeln. Dies beinhaltet, dass wir beim Einsatz von endlichen Ressourcen und Energie auf den jeweiligen Verbrauch und die entsprechenden Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima achten. Daher ist die Einhaltung von umweltrechtlichen Vorgaben in Gesetzen bei unserem täglichen Handeln immer von großer Bedeutung. Dazu gehört auch die Achtung des Naturschutzes, wenn Land im Rahmen der Unternehmensarbeit genutzt wird.

Im Einzelnen müssen Regelungen, die den Umweltschutz, den Energieverbrauch und die Landwirtschaft betreffen eingehalten werden.

Beim Umgang mit endlichen Ressourcen muss verantwortungsbewusst gehandelt werden. Dabei ist auch auf die umliegende Umwelt zu achten, die bei der Arbeit der Mitarbeiter betroffen ist.

Für den Schutz der Umwelt und des Klimas sowie den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens ist eine stetige Senkung des Verbrauchs von Energie erforderlich.

It is important to us as a company that we always act sustainably. This means that when using finite resources and energy, we pay attention to the respective consumption and the corresponding impact on the environment and climate. Therefore, compliance with environmental regulations in laws is always of great importance in our daily activities. This also includes respect for nature conservation when land is used in the course of the company's work.

Specifically, regulations relating to environmental protection, energy consumption and agriculture must be complied with.

Responsible action must be taken when dealing with finite resources. Attention must also be paid to the surrounding environment, which is affected by employees' work.

A constant reduction in energy consumption is necessary to protect the environment and the climate and to ensure the sustainable success of our company

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	9 / 18

3.3 Keine Verunreinigung von Boden, Luft und Wasser / No contamination of soil, air and water

Zu jeder Zeit sorgen wir dafür, dass jegliches Abwasser, das durch unsere Geschäftstätigkeit entsteht, angemessen behandelt wird und nicht unrechtmäßig in die Umwelt geleitet wird. Zudem etablieren wir Maßnahmen, um Abwasser zu reduzieren.

Emissionen, die während der Geschäftstätigkeit entstehen, werden von uns stets überwacht und behandelt, soweit diese umweltschädlichen Wirkungen haben. Das Ziel ist, die Emissionen zu minimieren.

At all times, we ensure that any wastewater generated by our business activities is treated appropriately and is not illegally discharged into the environment. We also establish measures to reduce wastewater.

We always monitor and treat emissions that arise during our business activities if they have an environmentally harmful effect. The aim is to minimise emissions.

3.4 Abfallentsorgung und -vermeidung / Waste disposal and avoidance

Jegliche Abfälle, die während der Geschäftstätigkeit entstehen, werden ordnungsgemäß entsorgt und insbesondere im Sinne des Basler-Übereinkommens vom 22. März 1989 behandelt. Dazu zählt auch die Überwachung der Importe und Exporte sowie die umweltgerechte Lagerung und Entsorgung von Abfällen.

All waste generated during business activities is disposed of properly and treated in accordance with the Basel Convention of 22 March 1989. This also includes the monitoring of imports and exports as well as the environmentally friendly storage and disposal of waste.

3.5 Verwendung von Quecksilber und weiteren Chemikalien / Use of mercury and other chemicals

Wenn während unserer Geschäftstätigkeit mit Quecksilber oder Quecksilberverbindungen sowie Quecksilberabfällen gearbeitet wird, geschieht dies im Einklang mit dem Minamata-Übereinkommen vom 10. Oktober 2013.

Zudem wird bei Verwendung von Chemikalien das Stockholmer Übereinkommen vom 23. Mai 2001 jederzeit beachtet.

If mercury or mercury compounds and mercury waste are used in the course of our business activities, this is done in accordance with the Minamata Convention of 10 October 2013.

In addition, the Stockholm Convention of 23 May 2001 is observed at all times when chemicals are used.

3.6 Reduzierung der CO₂-Emissionen, des Verbrauchs von Ressourcen und Energie / Reduction of CO₂ emissions, consumption of resources and energy

Wir sind stets bedacht, den Einsatz unserer Ressourcen, der entstehenden CO₂-Emissionen und den Energieverbrauch zu reduzieren. Dies setzen wir um, indem wir Geschäftsabläufe effizienter gestalten und Materialien recyceln oder wiederverwenden.

We are constantly striving to reduce the use of our resources, the resulting CO₂ emissions and energy consumption. We realise this by making business processes more efficient and recycling or reusing materials.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	10 / 18

4. ETHIK / ETHICS

4.1 Fairer Wettbewerb und Einhaltung von Kartellrecht / Fair competition and compliance with antitrust law

Ein fairer Wettbewerb auf dem Markt ist uns wichtig. Die Unternehmen der EEW Group nehmen ausschließlich in fairer Weise und ohne jede rechtswidrige Absprache am Wettbewerb teil und verpflichten sich insbesondere zur strengen Einhaltung des Kartellrechts. Absprachen mit anderen Marktteilnehmern, die das geltende Recht verletzen und durch die eine Einschränkung oder Verhinderung des Wettbewerbs bezweckt oder bewirkt wird, lehnen wir strikt ab.

Bei jeglichen Treffen mit Wettbewerbern muss darauf geachtet werden, dass Informationen über Marktverhalten, die nicht öffentlich zugänglich sind, weder übermittelt noch angenommen werden.

Absprachen im Hinblick auf Preise, Rabatte, Menge, die Aufteilung von Märkten und zu Geschäftsbedingungen dürfen nicht getroffen werden. Daneben dürfen auch keine vertikalen Absprachen, d. h. solche zwischen Lieferanten und Kunden getroffen werden. Darunter fällt z.B. die Beschränkungen der Freiheit unserer Kunden.

Um sicherzustellen, dass keine rechtlichen Risiken auftreten, sollten Verträge und Absprachen bei kartellrechtlichen Inhalten stets von der Rechtsabteilung geprüft werden. Damit Fehlverhalten vermieden wird und eine Unterscheidung zwischen erlaubten und verbotenen Praktiken deutlich wird, sollte bei Abgrenzungsschwierigkeiten ebenfalls die Rechtsabteilung befragt werden.

Die Einhaltung von Regelungen zum fairen Ablauf von Bieterverfahren ist eine strenge Verpflichtung für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner von EEW, welche an der Vorbereitung, der Durchführung und der Verhandlung im Rahmen solcher Verfahren beteiligt sind.

Fair competition on the market is important to us. The companies of the EEW Group participate in competition exclusively in a fair manner and without any unlawful agreements and are particularly committed to strict compliance with antitrust law. We strictly reject agreements with other market participants that violate applicable law and that have the purpose or effect of restricting or preventing competition.

In any meetings with competitors, care must be taken to ensure that information on market behaviour that is not publicly available is neither transmitted nor accepted.

Agreements with regard to prices, discounts, quantities, the division of markets and terms and conditions may not be made. Vertical agreements, i.e. agreements between suppliers and customers, are also prohibited. This includes, for example, restrictions on the freedom of our customers.

To ensure that no legal risks arise, contracts and agreements with antitrust content should always be reviewed by the Legal Department. The Legal Department must also be consulted in the event of difficulties in drawing the line between authorised and prohibited practices in order to avoid misconduct and make a clear distinction between them.

Compliance with regulations on the fair conduct of bidding procedures is a strict obligation for all EEW employees and business partners who are involved in the preparation, implementation and negotiation of such procedures.

4.2 Verbot von Bestechung, Korruption, Vorteilsnahme und -gewährung / Prohibition of bribery, corruption, acceptance and granting of advantages

Bestechung und Korruption sind verboten und werden von den Unternehmen der EEW Group nicht geduldet, weder bei den Mitarbeitern noch bei den Geschäftspartnern. Der Ruf, die Akzeptanz und die Geschäftstätigkeit der Unternehmen der EEW Group als vertrauens-würdiger Marktteilnehmer dürfen nicht durch diese Straftaten gefährdet werden.

Kein Mitarbeiter darf im Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit persönliche Vorteile fordern, annehmen, anbieten oder gewähren. Kein Mitarbeiter

Bribery and corruption are prohibited and are not tolerated by EEW Group companies, neither among employees nor among business partners. The reputation, acceptance and business activities of EEW Group companies as trustworthy market participants must not be jeopardised by these criminal offences.

No employee may demand, accept, offer or grant personal benefits in connection with their professional activities. No employee may accept or receive gifts

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	11 / 18

darf Geschenke von Geschäftspartnern oder anderen Dritten annehmen oder entgegennehmen, wenn dies eine unangemessene Einflussnahme auf Geschäftsentscheidungen darstellt oder als eine solche aufgefasst werden kann.

Sämtliche Beziehungen zu Geschäftspartnern gründen sich ausschließlich auf objektiven Kriterien. Dazu sind die Qualität und die Zuverlässigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen, aber auch wettbewerbsfähige Preise von Bedeutung. Zusätzlich beachten wir Faktoren, die aus dem ökologischen und sozialen Bereich stammen und achten die Grundsätze guter Unternehmensführung. Bei erhaltenen und zu übergebenden Geschenken muss stets darauf geachtet werden, dass diese im Rahmen der internen Regelungen dazu erfolgen. Diesbezüglich halten wir uns auch an die entsprechenden Antibestechungs- und Antikorruptionsgesetze.

Interne Regelungen zum Umgang mit Geschenken und Einladungen müssen beachtet werden. Nicht gestattet ist die Übergabe und das Annehmen von Bargeld oder ähnliche Zuwendungen, die mit unsittlichem Hintergrund erfolgen.

Für Entscheidungen, die das Geschäft betreffen, dürfen Geschenke keine Grundlage sein. Dies ist insbesondere entscheidend in Bezug zu Amtsträgern und Mitarbeitern von Behörden.

from business partners or other third parties if this constitutes inappropriate influence on business decisions or could be construed as such.

All relationships with business partners are based exclusively on objective criteria. The quality and reliability of our products and services, as well as competitive prices, are important in this respect. We also take environmental and social factors into account and respect the principles of good corporate governance. In the case of gifts received and to be given, care must always be taken to ensure that these are made in accordance with internal regulations. In this respect, we also comply with the relevant anti-bribery and anti-corruption laws.

Internal regulations on the handling of gifts and invitations must be observed. It is not permitted to give or accept cash or similar gifts that are made for immoral reasons.

Gifts must not be used as a basis for decisions relating to business. This is particularly important in relation to public officials and employees of public authorities.

4.3 Prävention von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, Handelskontrollen / Prevention of money laundering and terrorist financing, trade controls

Das Einschleusen von Vermögenswerten aus Straftaten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf unter Verschleierung ihrer wahren Herkunft und andere Geldwäscheaktivitäten im In- und Ausland sind verboten. Geldwäsche lehnen wir strikt ab. Dazu ist uns die Prüfung der Identität von Geschäftspartnern besonders wichtig. Die geltenden Gesetze diesbezüglich beachten wir stets in all unseren Geschäftsbeziehungen. Im Speziellen zählt dazu die Achtung der Gesetze zum Handel, zum Export und Import und zur Terrorismusfinanzierung.

Die gesetzlichen Regelungen zum Außenwirtschafts- und Exportkontrollrecht, zum Steuer- und Zollrecht, zur Geldwäsche und zur Terrorismusfinanzierung müssen immer eingehalten werden.

Im täglichen Geschäftsverkehr muss darauf geachtet werden, dass Zahlungen per Banküberweisung vorgenommen werden und kein Bargeld verlangt oder angenommen wird. Wenn unseriöse Praktiken von Geschäftspartnern gefordert werden, muss der Verantwortliche im Unternehmen informiert werden. Dieser ist dem Zentralvertrieb der EEW Group untergeordnet und über diesen erreichbar.

Smuggling assets from criminal offences into the legal financial and economic cycle while concealing their true origin and other money laundering activities at home and abroad are prohibited. We strictly reject money laundering. To this end, we attach particular importance to verifying the identity of business partners. We always observe the applicable laws in this regard in all our business relationships. In particular, this includes compliance with the laws on trade, export and import and the financing of terrorism.

The statutory regulations on foreign trade and export control law, tax and customs law, money laundering and terrorist financing must always be complied with.

In day-to-day business transactions, care must be taken to ensure that payments are made by bank transfer and that no cash is requested or accepted. If suspicious practices are demanded from business partners, the person responsible in the company must be informed. This person is subordinate to the EEW Group's central sales department and can be contacted via this department.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	12 / 18

Um diesen Gefahren zu begegnen, muss stets die Identität des Absenders interner Zahlungsanweisungen und deren Richtigkeit geprüft werden. Als Hilfestellung sollte das Vier-Augen-Prinzip genutzt und Rückfragen bei ungewöhnlichen Praktiken gestellt werden.

Das Unternehmen hat Ausführungsverantwortliche bestellt, die für Fragen und Anmerkungen zur Verfügung stehen. Diese sind dem Zentralvertrieb der EEW Group untergeordnet und über diesen erreichbar.

To counter these risks, the identity of the sender of internal payment instructions and their correctness must always be checked. The dual control principle should be used as an aid and queries should be raised in the event of unusual practices.

The company has appointed export managers who are available for questions and comments. They are subordinate to the EEW Group's central sales department and can be contacted via this department.

4.4 keine Interessenkonflikte / No conflicts of interest

Jeder Mitarbeiter beachtet bei seiner Arbeit die Interessen des Unternehmens und trennt private Angelegenheiten von denen des Unternehmens. Dazu sind Integrität und Loyalität wesentliche Eigenschaften, die wir erwarten.

Insbesondere dürfen keine Beteiligungen ohne die Kommunikation mit einem Verantwortlichen erworben werden, die im Zusammenhang mit Geschäftspartnern unseres Unternehmens stehen.

Falls Interessenkonflikte bestehen, müssen diese offengelegt und dafür eine Lösung erarbeitet werden.

Beschäftigungsverhältnisse bei einem Mitbewerber sind nicht erlaubt.

Every employee respects the interests of the company in their work and separates private matters from those of the company. Integrity and loyalty are essential qualities that we expect.

In particular, no investments may be acquired in connection with business partners of our company without communication with a responsible person.

If there are conflicts of interest, these must be disclosed, and a solution worked out.

Employment with a competitor is not permitted.

4.5 Finanzielle Verantwortung und Finanzberichterstattung / Financial responsibility and financial reporting

Alle Geschäftsvorgänge sind mit einem hohen Standard angemessen und wahrheitsgetreu zu dokumentieren. Die Rechnungslegung und die Berichterstattung über unsere Finanzen orientieren sich an den jeweiligen gesetzlichen Regelungen und Standards. Die vollständige und korrekte Erfassung von rechnungslegungsrelevanten und steuerrechtlichen Informationen ist stets zu gewährleisten. Über Geschäftsprozesse diesbezüglich wird eine angemessene Dokumentation geführt, um alle relevanten Informationen zu sichern.

Jedwede Niederschrift von Unternehmenstatsachen, die veröffentlicht wird oder nur der internen Dokumentation dient, muss vollständig, richtig, genau, zeitgerecht und verständlich erfolgen.

Mit Hilfe von angemessenen Maßnahmen wird gewährleistet, dass entsprechende Vorschriften eingehalten werden. Unterlagen und Dokumente müssen achtsam und entsprechend den Vorschriften bearbeitet und aufbewahrt werden.

All business transactions must be documented appropriately and truthfully to a high standard. The accounting and reporting of our finances are based on the relevant legal regulations and standards. The complete and correct recording of information relevant to accounting and tax law must be observed at all times. Appropriate documentation is kept on business processes in order to secure all relevant information.

Any record of company facts that is published or used solely for internal documentation must be complete, correct, accurate, timely and comprehensible.

Appropriate measures are taken to ensure that the relevant regulations are complied with. Records and documents must be processed and stored carefully and in accordance with the regulations.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	13 / 18

Eine kooperative Zusammenarbeit zwischen den Mitarbeitern und der internen und externen Prüfung muss gewährleistet sein.

Co-operation between employees and internal and external auditors must be ensured.

Die Vorschriften zur Erfüllung der steuerlichen Pflichten und zur Abführung der Sozialabgaben werden einhalten.

The regulations on the fulfilment of tax obligations and the payment of social security contributions must be complied with.

4.6 Kommunikation / Communication

Im Umgang miteinander sowie mit Dritten gilt das Gebot von Toleranz, Respekt, Sachlichkeit, Fairness und Achtung vor der Würde des jeweiligen Gegenübers. Dies gilt auch für den Umgang außerhalb der Arbeitstätigkeit sowie mit und in sogenannten sozialen Medien. Bei der Nutzung sozialer Medien sind Veröffentlichungen, insbesondere Bilder, zu vermeiden, bei denen die Gefahr der Offenlegung von Betriebsgeheimnissen besteht.

Tolerance, respect, objectivity, fairness and respect for the dignity of others apply in our dealings with each other and with third parties. This also applies to interactions outside of work as well as with and in social media. When using social media, publications, in particular images, should be avoided where there is a risk of disclosing company secrets.

Bei der Kommunikation nach außen muss jeder Mitarbeiter achtsam arbeiten und eine offene und eindeutige Darstellung von Inhalten berücksichtigen. Dabei muss eine sachliche und freundliche Argumentation an erster Stelle stehen.

When communicating externally, every employee must work carefully and ensure that content is presented openly and clearly. Factual and friendly argumentation must be the top priority.

Nur die zuständigen Abteilungen setzen sich mit Anfragen auseinander. Anfragen der Presse oder ähnliches dürfen nur von Mitarbeitern beantwortet werden, die dazu die ausdrückliche spezielle Befugnis erhalten haben.

Only the responsible departments deal with enquiries. Enquiries from the press or similar may only be answered by employees who have been specifically authorized to do so.

4.7 Umgang mit Behörden und Partnern vor Ort / Dealing with local authorities and partners

Die regulatorischen Pflichten gegenüber den jeweils zuständigen Behörden sind zu befolgen. Den Unternehmen der EEW Group kommt es auf ein gutes und kooperatives Verhältnis zu allen zuständigen Behörden an.

The regulatory obligations towards the respective competent authorities must be complied with. It is important to the EEW Group companies to have a good and co-operative relationship with all competent authorities.

Die Zusammenarbeit mit den Behörden soll von Offenheit und Kooperation geprägt sein. Dazu beachten wir bei der Weitergabe von Informationen deren Vollständigkeit und Richtigkeit sowie eine pünktliche Übergabe an die entsprechenden Behörden.

Cooperation with the authorities should be characterized by openness and collaboration. When passing on information, we ensure that it is complete and correct and that it is handed over to the relevant authorities on time.

Eine wahrheitsgemäße Kommunikation mit Behörde muss eingehalten werden.

Honest communication with the authorities must be maintained at all times.

Bei Anfragen von Behörde, die mehr als die routinemäßige Bearbeitung erfordern, muss eine Beratung durch die Rechtsabteilung erfolgen.

The Legal Department must be consulted for enquiries from authorities that require more than routine processing.

Die vollständige Dokumentation über die Kommunikation mit Behörden muss sichergestellt werden.

Complete documentation of communication with authorities must be ensured.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	14 / 18

4.8 Politisches Engagement / Political commitment

Die Unternehmen der EEW Group verhalten sich parteipolitisch neutral, was eine Beteiligung in legitimer und öffentlicher Weise an politischen Gesprächen und Prozessen, die für die Unternehmen, ihre Produkte und ihre Kunden relevant sind, nicht ausschließt.

The companies of the EEW Group are neutral in terms of party politics, which does not exclude participation in a legitimate and public manner in political discussions and processes that are relevant to the companies, their products and their customers.

4.9 Verwendung von Konfliktmineralien / Use of conflict minerals

Wenn Konfliktmineralien wie Zinn, Wolfram, Tantal und Gold oder weitere kritische Rohstoffe aus Konflikt und Risikogebieten verwendet werden, müssen Sorgfaltspflichten etabliert werden, um eine Ausbeutung oder sonstige Risiken zu vermeiden.

If conflict minerals such as tin, tungsten, tantalum and gold or other critical raw materials from conflict and risk areas are used, due diligence obligations must be established in order to avoid exploitation or other risks.

4.10 Produktkonformität und Produktsicherheit / Product conformity and product safety

Mit unseren Produkten stehen wir auf dem Markt für ein stets hohes Niveau an Qualität und Sicherheit. Wir beachten alle gesetzlichen und internen Vorgaben zur Produktentwicklung und zur Wahrung der Produktqualität. Es ist unser Bestreben auch zukünftig die Qualität und Sicherheit unserer Produkte weiter zu verbessern.

With our products, we stand for a consistently high level of quality and safety on the market. We comply with all legal and internal requirements for product development and for maintaining product quality. We endeavour to continue improving the quality and safety of our products in the future.

Wir haben Prozesse zur Vermeidung und Erkennung von fehlerhaften Produkten etabliert und entwickeln dies fortlaufend weiter.

We have established processes to prevent and recognise defective products and are continually developing these further.

Wir sind ein stahlverarbeitendes Unternehmen. Unsere Kernkompetenz ist das Längsnahtunterpulverschweißen (LSAW) von Rohren, welche wir an internationale Kunden vertreiben.

We are a steel processing company. Our core competence is longitudinal submerged arc welding (LSAW) of pipes, which we sell to international customers.

Zusätzlich müssen bei fehlerhaften Produkten oder entsprechenden Bedenken Schritte eingeleitet werden, um diese Produkte sicherzustellen und die Probleme zu klären.

In addition, in the event of faulty products or corresponding concerns, steps must be taken to secure these products and clarify the problems.

4.11 Umgang mit Firmeneigentum und dem Eigentum von Geschäftspartnern / Handling company property and the property of business partners

Das Vermögen des Unternehmens muss geschützt werden, daher wird ein verantwortungsbewusster Umgang mit Vermögenswerten stets von unseren Mitarbeitern gefordert. Dazu zählt auch, das Vermögen ausschließlich für Unternehmenszwecke zu nutzen. Neben dem Schutz unseres eigenen geistigen Eigentums, ist für uns auch wichtig, dass wir Schutzrechte von Dritten respektieren.

The company's assets must be protected, which is why our employees are always required to handle assets responsibly. This also includes using assets exclusively for company purposes. In addition to protecting our own intellectual property, it is also important for us to respect the property rights of third parties.

Bei der Arbeit ist ein Handeln mit Blick auf die entstehenden Kosten gefordert. Die Angemessenheit und Erforderlichkeit der Kosten sollte überprüft werden, damit die Mittel stets effizient eingesetzt werden. Nur so kann unser Unternehmen langfristig erfolgreich sein.

The work must be carried out with a view to the costs incurred. The appropriateness and necessity of costs should be reviewed to ensure that resources are always utilized efficiently. This is the only way our company can be successful in the long term.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	15 / 18

5. SCHUTZ VON INFORMATIONEN / PROTECTION OF INFORMATION

5.1 vertrauliche Informationen, Umgang mit Geschäftsgeheimnissen und Schutzrechten / Confidential information, handling of business secrets and industrial property rights

Alle Informationen über unser Unternehmen und über unsere Geschäftspartner werden stets vertraulich behandelt und sind zu schützen. Die Mitarbeiter haben dies auch im Umgang mit den sozialen Medien zu berücksichtigen. Dies ist wichtig für uns, da vertrauliche Informationen besonders bedeutende Vermögenswerte sind. Daher ist es streng verboten, diese unbefugt an Dritte weiterzugeben. Sofern eine Weitergabe von vertraulichen Informationen für konkrete Projekte erforderlich wird, sind die für den jeweiligen Bereich anwendbaren Regelungen einzuhalten.

Vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse sind vor dem Zugriff Dritter entsprechend der für den jeweiligen Bereich anwendbaren Regelungen zu schützen. Vertraulichen Informationen können kaufmännische Informationen, z. B. nicht öffentlich zugängliche Finanzdaten und Daten über die Produktion, Umsatzzahlen, Informationen über die Unternehmensveräußerungen oder den -erwerb, Informationen über Investitionen, Ertragsprognosen und Prognosen zur Marktentwicklung, interne Informationen über Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten, Preislisten oder technische Informationen wie z.B. Informationen über Forschung und Entwicklung, Produktionsprozesse und -methoden, Know-how, Beschreibungen und Zeichnungen sein.

All information about our company and our business partners is always treated confidentially and must be protected. Employees must also take this into account when using social media. This is important for us, as confidential information is a particularly important asset. It is therefore strictly forbidden to pass it on to third parties without authorisation. If it becomes necessary to pass on confidential information for specific projects, the regulations applicable to the respective area must be observed.

Confidential information and business secrets must be protected from access by third parties in accordance with the regulations applicable to the respective area. Confidential information may include commercial information, e.g. non-public financial data and data on production, sales figures, information on the sale or acquisition of companies, information on investments, earnings forecasts and market development forecasts, internal information on employees, customers and suppliers, price lists or technical information such as information on research and development, production processes and methods, expertise, descriptions and drawings.

5.2 Datenschutz und Verwendung elektronischer Medien / Data protection and use of electronic media

Die Unternehmen der EEW Group verpflichten sich, personenbezogene Daten vertraulich zu behandeln und ausschließlich in Übereinstimmung mit geltenden Datenschutzbestimmungen zu verarbeiten.

Um dem Schutz von personenbezogenen Daten gerecht zu werden, veranlassen wir alle erforderlichen Maßnahmen damit die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung der personenbezogenen Daten in unserem Unternehmen der Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen des Datenschutzrechts erfolgen. Dies alles mit dem Ziel, eine unsachgemäße und verbotene Nutzung zu vermeiden und einen Rahmen von Vertraulichkeit und Integrität im Unternehmen zu schaffen.

Für jegliche Verarbeitung von personenbezogenen Daten muss eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Grundlage vorliegen.

The companies of the EEW Group undertake to treat personal data confidentially and to process it exclusively in accordance with applicable data protection regulations.

In order to do justice to the protection of personal data, we take all necessary measures to ensure that the collection, processing and use of personal data in our company complies with the applicable legal provisions of data protection law. All of this is with the aim of avoiding improper and unauthorised use and creating a framework of confidentiality and integrity within the company.

Any processing of personal data requires the consent of the data subject or a legal basis.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	16 / 18

Die Privatsphäre von Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Dritten muss immer respektiert werden.

The privacy of employees, business partners and third parties must always be respected.

Bei Unklarheiten hinsichtlich im Hinblick auf den Datenschutz sollte der betriebliche Datenschutzbeauftragte angefragt werden.

The company Data Protection Officer must be consulted if there are any uncertainties with regard to data protection.

Soweit das Unternehmen für geschäftliche Zwecke den Zugang zu und die Nutzung von elektronischen Medien bereitstellt, dürfen solche elektronischen Medien nicht für Zwecke eingesetzt werden, die Gesetzen, Vorschriften, Weisungen, Richtlinien oder anderen Bestimmungen des Unternehmens zuwiderlaufen.

To the extent that the Company provides access to and use of electronic media for business purposes, such electronic media may not be used for purposes that are contrary to laws, regulations, directives, guidelines or other provisions of the Company.

5.3 Insider-Informationen / Insider information

Insiderinformationen unterliegen einem strikten Schutz und werden vertraulich behandelt. Das ist uns wichtig, da vertrauliche Informationen, die im Zusammenhang mit Finanzinstrumenten stehen, Einfluss auf den jeweiligen Markt- oder Börsenpreis von Aktien oder Wertpapieren anderer Unternehmen haben können, wenn diese an die Öffentlichkeit gelangen. Um dies wirksam umzusetzen, unterliegen Mitarbeiter, die in Kontakt mit Finanzinstrumenten unseres Unternehmens stehen, einem Verbot des Handels mit diesen. Zudem ist es nicht erlaubt, Insiderinformationen an Dritte zu übergeben.

Insider information is subject to strict protection and is treated confidentially. This is important to us, as confidential information relating to financial instruments can have an influence on the respective market or stock exchange price of shares or securities of other companies if they are made public. In order to implement this effectively, employees who are in contact with our company's financial instruments are subject to a ban on trading in them. In addition, it is not permitted to pass on insider information to third parties.

Bei Veröffentlichung von Quartalszahlen, eines Zwischenberichts oder des Jahresabschlussberichts muss eine Sperrfrist von 30 Kalendertagen eingehalten werden.

A blocking period of 30 calendar days must be observed when publishing quarterly figures, an interim report or the annual report,

Insider unseres Unternehmens, die im Kontakt mit Finanzinstrumenten stehen, dürfen diese weder veräußern noch erwerben.

Insiders of our company who are in contact with financial instruments may neither sell nor purchase them.

Insider unseres Unternehmens dürfen keine Insiderinformationen an Dritte übergeben oder Dritte zum Erwerben oder Verkaufen von Finanzinstrumenten überreden.

Insiders of our company may not pass on insider information to third parties or persuade third parties to buy or sell financial instruments.

6. VERBINDLICHKEIT, MELDEVERFAHREN, FOLGEN DER NICHTBEACHTUNG / MANDATORY NATURE, NOTIFICATION PROCEDURE, CONSEQUENCES OF NON-COMPLIANCE

6.1 Geltung für Mitarbeiter und Geschäftspartner / Validity for employees and business partners

Dieser Verhaltenskodex und die Einhaltung aller Vorschriften und Anweisungen ist für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner bindend.

This Code of Conduct and compliance with all regulations and instructions is binding for all employees and business partners.

Die Pflicht zur Einhaltung des Verhaltenskodex geht aus den erwähnten Gesetzen, den weiteren Unternehmensrichtlinien sowie den Pflichten aus dem Arbeits- bzw. Vertragsverhältnis hervor.

The obligation to comply with the Code of Conduct arises from the aforementioned laws, the other company guidelines and the obligations arising from the employment or contractual relationship.

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	17 / 18

Unser Ziel ist es, bei unserem Handeln mit Verlässlichkeit und Glaubwürdigkeit bei unseren Geschäftspartnern und Dritten aufzutreten. Dazu ist die Einhaltung unseres Verhaltenskodex sowie den darin erwähnten Gesetzen grundlegende Voraussetzung.

Our aim is to act with reliability and credibility towards our business partners and third parties. Compliance with our Code of Conduct and the laws mentioned therein is a fundamental prerequisite for this.

6.2 Ansprechpartner, Meldeverfahren bei Verstößen / Contact persons, reporting procedure for violations

Die Unternehmen der EEW Group versichern, dass keinem Mitarbeiter, der Unregelmäßigkeiten oder Verdachtsmomente an einen Vorgesetzten oder an einen zuständigen Ansprechpartner im Unternehmen meldet, hieraus ein Schaden oder eine andere Benachteiligung erwächst. Standortbezogen sind Personen festgelegt, welche zur Überwachung der Einhaltung der Verhaltensregeln oder Teilen daraus benannt sind. Falls Mitarbeitern Fehlverhalten und Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder entsprechende Gesetze bekannt werden, ermutigen wir die betreffende Person, diese ihrem Vorgesetzten oder dem Betriebsrat zu melden. Dabei kann sich der Mitarbeiter unserer Unterstützung gewiss sein. Mit jeder Mitteilung über kritisches Verhalten, die in gutem Glauben erfolgt, zeigt der Mitarbeiter, dass er sich an den Verhaltenskodex hält.

The companies of the EEW Group ensure that no employee who reports irregularities or suspicions to a superior or a responsible contact person in the company suffers any damage or other disadvantage as a result. Persons are appointed on a site-specific basis to monitor compliance with the rules of conduct or parts thereof. If any employee becomes aware of misconduct and violations of the Code of Conduct or corresponding laws, we encourage the person concerned to report these to their line manager or the Workers Council. The employee can be sure of our support in doing so. Every report of critical behaviour that is made in good faith demonstrates that the employee is complying with the Code of Conduct.

Darüber hinaus ist sowohl Mitarbeitern als auch anderen eine Meldung möglich über unser Hinweisgebersystem. Weitere Informationen dazu finden Sie in der Richtlinie zum Hinweisgebersystem unter der Rubrik Governance auf der Webseite EEW Group.

In addition, both employees and others can make a report via our whistleblower procedure. Further information on this can be found in the Whistleblower System Policy under the Governance section of the EEW Group website.

Eine verantwortungsvolle Nutzung des Systems ist dafür unumgänglich. Dazu muss stets nach bestem Wissen und Gewissen gehandelt werden und nur Informationen mitgeteilt werden, die der Wahrheit entsprechen.

Responsible use of the procedure is therefore essential. This means always acting to the best of one's knowledge and belief and only communicating information that corresponds to the truth.

6.3 Rechtsfolgen bei Verstößen gegen den Verhaltenskodex, insbesondere menschenrechts- und umweltbezogene Pflichten / Legal consequences of violations of the Code of Conduct, in particular human rights and environmental obligations

Verstöße gegen diese Verhaltensregeln werden nicht hingenommen und können bei Mitarbeitern Disziplinarmaßnahmen bis zur Entlassung und je nach Art des Verstoßes zivilrechtliche Haftungs- und Schadenersatzklagen sowie strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen.

Violations of these rules of conduct will not be tolerated and may result in disciplinary action up to and including dismissal for employees and, depending on the type of violation, civil liability and compensation claims as well as criminal prosecution.

Im Falle von Verstößen gegen die in diesen Verhaltensregeln festgelegten Grundsätze, insbesondere menschenrechts- und umweltbezogene Pflichten durch Geschäftspartner von EEW wird EEW den Geschäftspartner auf jeden Verstoß hinweisen und ihm eine angemessene Nachfrist zur Abstellung des Verstoßes setzen. Sofern bei einem unmittelbaren

In the event of violations of the principles set out in this Code of Conduct, in particular human rights and environmental obligations by business partners of EEW, EEW will inform the business partner of each violation and set a reasonable grace period to remedy the violation. If the violation of human rights or environmental obligations by a direct supplier of EEW

Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Seite / Page
SP81	02	18 / 18

Lieferanten von EEW die Verletzung von menschenrechts- oder umweltbezogenen Pflichten nicht in absehbarer Zeit beenden werden kann, wird der Lieferant zusammen mit EEW ein Konzept zur Beendigung oder Minimierung der Verletzung erstellen und umsetzen, das einen konkreten Zeitplan enthält. Im Falle der Nichtabstellung binnen der gesetzten Frist oder mangelnder Umsetzung des Konzepts innerhalb des konkreten Zeitplans sowie bei sehr schwerwiegenden Verstößen, gegen Menschenrechte oder gegen umweltbezogene Pflichten oder wesentlichen Verstößen gegen anwendbares Recht behält sich EEW die außerordentliche sofortige Kündigung der die Zusammenarbeit begründenden Verträge vor.

cannot be terminated in the foreseeable future, the supplier will develop and implement a concept together with EEW to end or minimize the violation, which includes a specific timetable. In the event of non-termination within the set deadline or failure to implement the concept within the specific timetable, as well as in the event of very serious violations of human rights or environmental obligations or significant violations of applicable law, EEW reserves the right to terminate the contracts on which the cooperation is based with immediate effect.