

SYSTEM PROCEDURE



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	1 / 8

Inhaltsverzeichnis

Grundsätze

1. MITARBEITER

- a) Personalverwaltung
- b) Datenschutz und Verwendung elektronischer Medien
- c) Verhalten im Unternehmen

2. PRODUKTE UND HERSTELLUNG

- a) Fairer Wettbewerb
- b) Umgang mit Geschäftsgeheimnissen und Schutzrechten
- c) Insider-Handel
- d) Zusammenarbeit mit Behörden
- e) Umwelt- und Gesundheitsschutz
- f) Einhaltung von Menschenrechten

3. VERTRIEB

- a) Bestechung und Korruption
- b) Vorteilsannahme und -gewährung
- c) Lobbying
- d) Geldwäsche
- e) Export

4. BERICHTERSTATTUNG UND DOKUMENTATION

- a) Finanzberichterstattung und Dokumentationspflichten
- b) Umgang mit Medien und staatlichen Stellen

Rechtsfolgen bei Nichtbeachtung

Aufbauorganisation

Index

Principles

1. EMPLOYEES

- a) Human resources management
- b) Data protection and use of electronic media
- c) Behaviour in the company

2. PRODUCTS AND MANUFACTURING

- a) Fair competition
- b) Dealing with trade secrets and intellectual property rights
- c) Insider trading
- d) Cooperation with public authorities
- e) Environmental and health protection
- f) Respect for human rights

3. SALES

- a) Bribery and corruption
- b) Acceptance and granting of benefits
- c) Lobbying
- d) Money laundering
- e) Export

4. REPORTING AND DOCUMENTATION

- a) Financial reporting and documentation obligations
- b) Dealing with media and government agencies

Legal consequences in the event of non-compliance

Organizational structure

01	Complete Revision	external Mr. Schön 16.09.2019	QA-Manager S. Kötting 20.09.2019	Top Management C. Schorge 20.09.2019
00	Neuerstellung / Initial issue	Contract-Manager S. Koch 27.08.2013	QA-Manager S. Kötting 29.08.2013	Top Management Dr. Stolten 30.08.2013
Rev.	Beschreibung der Revision Description of the revision	Erstellt Established Datum/Date	Genehmigt Approved Datum/Date	Genehmigt Approved Datum/Date

SYSTEM PROCEDURE



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	2 / 8

Verhaltensregeln für Mitarbeiter und Geschäftspartner der Unternehmen der EEW-Gruppe

Einleitung

Die Unternehmen der EEW-Gruppe nehmen am fairen Wettbewerb teil und haben sich vorgenommen, durch ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ihre Geschäftspartner, ihre Innovationskraft, die Qualität ihrer Produkte und die Zuverlässigkeit und Ordnungsmäßigkeit der Herstellungs- und Lieferkette am Markt erfolgreich zu sein.

Die Unternehmen der EEW-Gruppe respektieren daher überall geltendes Recht und erwarten das Gleiche von ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie von ihren Geschäftspartnern. Ungesetzliches Verhalten kann großen wirtschaftlichen Schaden verursachen. Bereits der Anschein einer Rechtsverletzung kann die Marktposition des Unternehmens beeinträchtigen. Die Konsequenzen des eigenen Handelns sind daher auch daran zu messen, wie sie sich auf den Ruf des Unternehmens und die Integrität seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Geschäftsführung auswirken.

Weiterer Grundpfeiler des Unternehmenserfolgs ist eine engagierte und motivierte Unternehmenskultur, die von verantwortungsbewusstem und ethischem Handeln jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter sowie der Geschäftspartner getragen wird. Zu einer engagierten, motivierten und verantwortungsbewussten Unternehmenskultur gehört auch die Selbstverpflichtung, im geschäftlichen Handel Integrität zu wahren. Dies schließt insbesondere die Einhaltung der Menschenrechte mit ein.

Jedes Handeln muss daher auf einem klaren Verständnis der gesetzlichen und rechtlichen Vorschriften, der unternehmensinternen Richtlinien und der gemeinsamen Wertvorstellungen beruhen.

Sämtliche Ansprüche aus diesen Verhaltensregeln legen die Unternehmen der EEW-Gruppe an ihre Geschäftspartner an. Auch von diesen wird erwartet, die nach dem jeweils anwendbaren Recht erforderlichen Anforderungen vollumfänglich zu erfüllen und wenn immer nötig darüber

Code of conduct for employees and business partners for the member companies of EEW group

Preamble

The member companies of the EEW Group participate in fair competition and are aiming to be successful in the market through their employees, their business partners, their strength for innovation, the quality of their products and the reliability and consistency of the manufacturing and supply chain.

Therefore, the companies of the EEW Group respect the applicable laws everywhere and expect the same from their employees as well as from their business partners. Unlawful conduct can cause major economic damage. Even the appearance of an infringement of the law may affect the market position of the company. The consequences of one's own actions must therefore also be measured against the impact on the reputation of the company and the integrity of its employees and management.

Another cornerstone of the company's success is a committed and motivated corporate culture which is carried by the responsible and ethical actions of each employee as well as by business partners. A committed, motivated and responsible corporate culture includes the obligation to act with integrity in business transactions. This includes, in particular, the adherence to human rights.

Any action must therefore be based on a clear understanding of the statutory and legal regulations, the company's internal guidelines and the common values.

All requirements arising from these codes of conduct are applied by the member companies of the EEW Group to its business partners. They are also expected to fully comply with the requirements of applicable law and, if necessary, to go beyond these in order to implement the EEW group's principles in these codes of conduct.

SYSTEM PROCEDURE



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	3 / 8

hinauszugehen, um die Prinzipien der EEW Gruppe in diesen Verhaltensregeln umzusetzen.

Diese Verhaltensregeln beschreiben den Rahmen dafür, wie die Ziele der Unternehmen der EEW-Gruppe bei der täglichen Arbeit umzusetzen sind. Dabei kommt es nicht allein auf die Ergebnisse an, sondern ebenso darauf, auf welche Weise diese Ziele erreicht werden. Die Verhaltensregeln erleichtern damit die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und interner Regelungen sowie das Streben nach dem höchstmöglichen Standard an Integrität. Sie können jedoch keine vollständige Sammlung der Pflichten aller Rechtsordnungen darstellen, in denen das Unternehmen tätig ist. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Vertragspartner sind daher verpflichtet, sich in Zweifelsfällen kompetenten Rat einzuholen. Für Fragen stehen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowohl ihre direkten Vorgesetzten als auch alle Fachabteilungen, wie zum Beispiel Compliance, Finanzbereich, Personalabteilung, Rechtsabteilung und Revision zur Verfügung.

Grundsätze

1. MITARBEITER

a) Personalverwaltung

Das Verhalten der Unternehmen der EEW-Gruppe gegenüber seinen (auch zukünftig potentiellen) Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist geprägt durch Respekt und Fairness. Das Unternehmen respektiert die Persönlichkeit seiner Beschäftigten und lehnt jede Form von Belästigung und Diskriminierung ab. Niemand darf wegen seiner Nationalität, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Alters oder Aussehens, Geschlechts, einer Behinderung, seiner sexuellen Identität, Religion oder Weltanschauung benachteiligt oder begünstigt, belästigt oder ausgegrenzt werden.

Die Mitarbeiter haben das Recht, sich gemäß der jeweils geltenden Gesetze zu Gewerkschaften oder sonstigen Vereinbarungen zur kollektiven Wahrnehmung ihrer Rechte zusammenzuschließen.

Die Mitarbeiter haben das Recht auf einen Arbeitsplatz, der den höchsten Ansprüchen hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit entspricht.

Alle sinnvollen Vorsichtsmaßnahmen zur Gesunderhaltung der Mitarbeiter und zur Wahrung der

This Code of Conduct describes the framework on how the objectives of the member companies of the EEW Group have to be implemented in their daily work. In such cases not only the result is relevant but even how these objectives are reached. Thus the Code of Conduct facilitates compliance with legal and internal regulations as well as the effort of achieving the highest possible standard of integrity. However, they cannot constitute a complete set of obligations pertaining to all the legal systems in which the company operates. Employees and contractual partners are therefore obliged to consult competent advice in case of doubt. In case of questions, their direct superior as well as all specialist departments such as Compliance, Finance, Human Resources, Legal Department and Audit are available for the employees.

Principles

1. EMPLOYEES

a) Human resources management

The behaviour of the companies of the EEW Group towards its current (and even its future potential) employees is characterized by respect and fairness. The company respects the personality of its employees and rejects all forms of harassment and discrimination. No one may be disadvantaged or favored, harassed or excluded based on nationality, ethnic origin, skin color, age or appearance, gender, disability, sexual orientation, religion or belief.

In accordance with governing law, employees have the right to join together to form trade unions or other agreements / groupings for the collective representation of their rights.

Employees are entitled to have a workplace that meets the highest health and safety requirements.

All sensible precautions for keeping employees healthy and maintaining safety at work must be



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	4 / 8

Sicherheit an den Arbeitsplätzen sind einzuhalten. Dies kann bedeuten, über die gesetzlichen Mindestanforderungen hinauszugehen, auch wenn dies zusätzliche Kosten verursacht. Das Unternehmen hat für Beschwerden sowie zur Sachverhaltsaufklärung und Anordnung von angemessenen Maßnahmen eine Beschwerdestelle im Sinne des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) eingerichtet.

b) Datenschutz und Verwendung elektronischer Medien

Die Unternehmen der EEW-Gruppe verpflichten sich, personenbezogene Daten vertraulich zu behandeln und ausschließlich in Übereinstimmung mit geltenden Datenschutzbestimmungen zu erheben, zu verarbeiten und zu speichern. Das Unternehmen hat einen Datenschutzbeauftragten bestellt, an welchen sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter mit Fragen und Anmerkungen wenden kann. Soweit das Unternehmen für geschäftliche Zwecke den Zugang zu und die Nutzung von elektronischen Medien bereitstellt, dürfen solche elektronischen Medien nicht für Zwecke eingesetzt werden, die Gesetze, Vorschriften, Weisungen, Richtlinien oder anderen Bestimmungen des Unternehmens zuwiderlaufen.

c) Verhalten im Unternehmen

Im Umgang miteinander sowie mit Dritten gilt das Gebot von Toleranz, Respekt, Sachlichkeit, Fairness und Achtung vor der Würde des jeweiligen Gegenübers. Dies gilt auch für den Umgang außerhalb der Arbeitstätigkeit sowie mit und in sogenannten sozialen Medien. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen zu jeder Zeit ihre privaten Interessen von denen des Unternehmens trennen.

2. PRODUKTE UND HERSTELLUNG

a) Fairer Wettbewerb

Die Unternehmen der EEW-Gruppe nehmen ausschließlich in fairer Weise und ohne jede rechtswidrige Absprache am Wettbewerb teil und verpflichten sich insbesondere zur strengen Einhaltung des Kartellrechts.

Die Einhaltung von Regelungen zum fairen Ablauf von Bieterverfahren ist eine strenge Verpflichtung für alle Mitarbeiter und Geschäftspartner von EEW, welche an der Vorbereitung, der Durchführung und der Verhandlung im Rahmen solcher Verfahren beteiligt sind.

respected. This may mean going beyond the minimum legal requirements, even if this entails additional costs. The company has set up a complaints office in accordance with the General Equal Treatment Act (AGG) for complaints, as well as for establishing relevant facts and the implementation of reasonable measures.

b) Data protection and use of electronic media

The companies of the EEW Group undertake to treat personal data confidentially and only to collect, process and store data in accordance with applicable data protection regulations. The company has appointed a data protection officer to whom each employee can turn with questions and comments. As far as the company provides access to use electronic media for business purposes, such electronic media may not be used for purposes that do not comply with laws, regulations, instructions, guidelines and or other provisions of the Company.

c) Behaviour in the company

In dealing with each other as well as with third parties, the commandments of tolerance, respect, objectivity, fairness and respect for the dignity of the respective counterpart apply. The same applies to social interaction outside work as well as with and in so-called social media. Employees must at all times separate their private interests from those of the company.

2. PRODUCTS AND MANUFACTURING

a) Fair competition

The member companies of the EEW Group only participate in a fair manner and without any unlawful collusion in the competition and undertake, in particular, to strict compliance with anti-cartel laws.

Compliance with fair bidding rules is a strict obligation for all employees and business partners of EEW who are involved in preparation, implementation and negotiation in the context of such procedures.



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	5 / 8

b) Umgang mit Geschäftsgeheimnissen und Schutzrechten

Geschäftsgeheimnisse sind vor dem Zugriff Dritter entsprechend der für den jeweiligen Bereich anwendbaren Regelungen zu schützen.

c) Insider-Handel

Es ist untersagt, vertrauliche Informationen, die bei Bekanntwerden geeignet wären, den Börsen- oder Marktpreis der Aktien oder Wertpapiere anderer Unternehmen erheblich zu beeinflussen, für den Handel mit anderen Aktien oder Wertpapieren zu verwenden oder an Dritte weiterzugeben.

d) Zusammenarbeit mit Behörden

Die regulatorischen Pflichten gegenüber den jeweils zuständigen Behörden sind zu befolgen. Den Unternehmen der EEW-Gruppe kommt es auf ein gutes und kooperatives Verhältnis zu allen zuständigen Behörden an. Informationen sind daher stets vollständig, korrekt und rechtzeitig zu übermitteln.

e) Umwelt- und Gesundheitsschutz

Das Unternehmen bekennt sich zum Schutz der Umwelt und zum Schutz der Gesundheit des Menschen.

Dazu gehört die Durchführung jeglicher Operationen ausschließlich im Einklang mit den anwendbaren umweltschutzrechtlichen Regelungen und entsprechend der jeweiligen Best Practice sowie in Befolgung aller anwendbarer Lizenzen oder Erlaubnisse.

Die Unternehmen der EEW-Gruppe, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Unternehmen sowie die Geschäftspartner sind angehalten, sich stets darum zu bemühen, negative Einflüsse der Geschäftstätigkeit auf die Umwelt, die menschliche Gesundheit sowie die Lebensbedingungen von Menschen, Tieren und Pflanzen so gering wie technisch und wirtschaftlich möglich zu halten. Jede Verschmutzung durch gefährliche Substanzen, Abfälle und sonstige Immissionen ist zu vermeiden. Mit natürlichen Ressourcen, Energien und Flächen ist in nachhaltiger Weise umzugehen.

f) Einhaltung von Menschenrechten

Die Einhaltung der Menschenrechte gemäß der International Bill of Human Rights und der Inter-

b) Dealing with trade secrets and intellectual property rights

Trade secrets must be protected from access by third parties in accordance with the applicable regulations in each area.

c) Insider trading

It is prohibited to use confidential information which, in case of becoming public, would have considerable influence on the stock- or market price of the shares or securities of other companies, for trading with other shares or securities or to give information third parties.

d) Cooperation with public authorities

The regulatory obligations towards the relevant authorities in charge must be adhered to. The companies of the EEW Group are maintaining good and cooperative relationships with all competent authorities. Information shall always be submitted completely, correctly and timely.

e) Environmental and health protection

The company commits to the protection of the environment and the protection of human health.

This includes the execution of any operation solely in accordance with applicable environmental regulations and in accordance with the respective best practice and in compliance with all applicable licenses or permits.

The member companies of the EEW Group, the employees of the companies and the business partners are encouraged to make every effort to ensure to minimize technically and economically the negative impacts of the business towards environment, human health and living conditions of humans, animals and plants as much as possible. Any pollution caused by hazardous substances, waste and other immissions must be avoided. Natural resources, energies and land must be handled in a sustainable way.

f) Respect for human rights

Respect for human rights under the International Bill of Human Rights and the International Labour

SYSTEM PROCEDURE



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	6 / 8

national Labour Organization Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work sind selbstverständliche Grundlage der Geschäftstätigkeit der Unternehmen der EEW-Gruppe und werden auch von allen Geschäftspartnern erwartet.

Besonderen Wert legt EEW somit auf einen strengen Ausschluss der Kinderarbeit auch in seinen Zuliefererbetrieben. EEW setzt bei allen seinen Geschäftspartnern voraus, dass keine Person, welche jünger als fünfzehn Jahre ist (oder vierzehn, falls es das örtliche Recht erlaubt) oder jünger ist als das Mindestalter für den verpflichtenden Schulbesuch, falls dieses das fünfzehnte Lebensjahr überschreitet, in einem Arbeitsverhältnis welcher Art auch immer eingesetzt wird oder der Geschäftspartner von EEW dies bei seinen Geschäftspartnern duldet. Ab dem Erreichen des Mindestalters bis zum Alter von achtzehn Jahren ist darauf zu achten, dass von Minderjährigen nur Tätigkeiten ausgeführt werden, welche von diesen ausgeführt werden können, ohne dass hiermit eine Gefährdung der Gesundheit, der Sicherheit, der Moral oder der schulischen Bildung einhergeht.

3. VERTRIEB

a) Bestechung und Korruption

Bestechung und Korruption sind verboten und werden von den Unternehmen der EEW-Gruppe nicht geduldet, weder bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, noch bei den Geschäftspartnern. Der Ruf, die Akzeptanz und die Geschäftstätigkeit der

Unternehmen der EEW-Gruppe als vertrauenswürdiger Marktteilnehmer dürfen nicht durch diese Straftaten gefährdet werden.

b) Vorteilsannahme und -gewährung

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf im Zusammenhang mit der beruflichen Tätigkeit persönliche Vorteile fordern, annehmen, anbieten oder gewähren. Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf Geschenke von Geschäftspartnern oder anderen Dritten annehmen oder entgegennehmen, wenn dies eine unangemessene Einflussnahme auf Geschäftsentscheidungen darstellt oder als eine solche aufgefasst werden kann.

c) Lobbying

Die Unternehmen der EEW-Gruppe verhalten sich parteipolitisch neutral, was eine Beteiligung in legitimer und öffentlicher Weise an politischen

Organization Declaration on Fundamental Principles Rights at Work are a self-evident basis for business activities of the member companies of the EEW Group and are also expected from all business partners.

EEW therefore attaches particular importance to a strict exclusion of child labour also in its supplier companies. EEW requires of all its business partners that no person under the age of fifteen (or fourteen, if local law allows) or younger than the minimum age for compulsory schooling, if this is exceeding 15 years of age, is entering an employment relationship of any kind or that the business partner of EEW tolerates such with his business partners. From the age of 18, care must be taken to ensure that minors only carry out activities which can be carried out by minors without thereby endangering health, safety, morality or school education.

3. SALES

a) Bribery and corruption

Bribery and corruption are prohibited and are not tolerated by the member companies of the EEW Group, neither by the employees nor by business partners. The reputation, acceptance and business activities of the member companies of the EEW Group as a trusted market participant must not be endangered by these offences.

b) Acceptance and granting of benefits

No employee may claim, accept, offer or grant personal benefits in connection with his professional activity. No employee may receive gifts from business partners or other third parties if this could be construed as having an unreasonable influence on business decisions or could be understood as such.

c) Lobbying

The member companies of the EEW Group are neutral in terms of party politics, however this does not exclude participation in legitimate and

SYSTEM PROCEDURE



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	7 / 8

Gesprächen und Prozessen, die für die Unternehmen, ihre Produkte und ihre Kunden relevant sind, nicht ausschließt.

d) Geldwäsche

Das Einschleusen von Vermögenswerten aus Straftaten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf unter Verschleierung ihrer wahren Herkunft und andere Geldwäscheaktivitäten im In- und Ausland sind verboten.

e) Export

Alle nationalen und internationalen Zoll-, Export- und Außenhandelsbestimmungen sind streng zu beachten. Das Unternehmen hat einen Ausführungsverantwortlichen bestellt, der für Fragen und Anmerkungen zur Verfügung steht.

4. BERICHTERSTATTUNG UND DOKUMENTATION

a) Finanzberichterstattung und Dokumentationspflichten

Alle Geschäftsvorgänge sind mit einem hohen Standard angemessen und wahrheitsgetreu zu dokumentieren. Die vollständige und korrekte Erfassung von rechnungslegungsrelevanten und steuerrechtlichen Informationen ist stets zu gewährleisten. Gesetzliche und behördliche Aufbewahrungsvorschriften sind zu beachten.

b) Umgang mit Medien und staatlichen Stellen

Anfragen der Presse oder ähnliches dürfen nur von Mitarbeitern beantwortet werden, die dazu die ausdrückliche spezielle Befugnis erhalten haben.

Rechtsfolgen bei Nichtbeachtung

Verstöße gegen diese Verhaltensregeln werden nicht hingenommen und können Disziplinarmaßnahmen bis zur Entlassung und je nach Art des Verstoßes zivilrechtliche Haftungs- und Schadenersatzklagen sowie strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen.

Im Falle von Verstößen durch Geschäftspartner von EEW wird EEW den Geschäftspartner auf jeden Verstoß hinweisen und ihm eine angemessene Nachfrist zur Abstellung des Verstoßes setzen.

public political discussions and processes that are relevant to the companies, their products and their customers.

d) Money laundering

The introduction of criminally acquired assets into the legal financial and financial economic cycle, whilst concealing their true origins and other money laundering activities at home and abroad are prohibited.

e) Export

All national and international customs, export and foreign trade regulations must be strictly observed. The company has appointed an export officer who will be available for questions and comments.

4. REPORTING AND DOCUMENTATION

a) Financial reporting and documentation obligations

All business transactions must be documented to a high standard of appropriate and truthful documentation. The complete and correct recording of accountancy-relevant and tax-related information must always be ensured. Legal and official retention regulations must be observed.

b) Dealing with media and government agencies

Requests from the press or similar may only be answered by employees which have been given the explicit special power to do so.

Legal consequences in the event of non-compliance

Violations of this Code of Conduct shall not be accepted and may result in disciplinary measures up to dismissal and depending on the nature of the infringement in civil liability and in damages actions as well as in criminal prosecution.

In the event of violations by EEW's business partners, EEW will notify any breach and provide a reasonable grace period to put an end to the infringement.

SYSTEM PROCEDURE



Beschriebenes Verfahren / Described Procedure

Verhaltensregeln / Code of Conduct

Procedure	Revision	Page
SP81	01	8 / 8

Im Falle der Nichtabstellung binnen der gesetzten Frist sowie bei wesentlichen Verstößen, insbesondere bei Verstößen gegen Menschenrechte oder anwendbares Recht behält sich EEW die außerordentliche sofortige Kündigung der die Zusammenarbeit begründenden Verträge vor.

Die Unternehmen der EEW-Gruppe versichern, dass keiner Mitarbeiterin und keinem Mitarbeiter, der/die Unregelmäßigkeiten oder Verdachtsmomente an einen Vorgesetzten oder an einen zuständigen Ansprechpartner im Unternehmen meldet, hieraus ein Schaden oder eine andere Benachteiligung erwächst.

Aufbauorganisation

Standortbezogen werden Personen festgelegt, welche zur Überwachung der Einhaltung der Verhaltensregeln oder Teilen daraus benannt sind.

In the event of non-termination within the set time limit, as well as in the case of particularly significant infringements, in particular in the case of violations of human rights or applicable law, EEW reserves the right to terminate any contracts underpinning the cooperation immediately.

The member companies of the EEW Group give assurance that no employee who reports any irregularities or suspicions to a superior or to a competent contact person in the company, shall suffer any damage or any other disadvantage.

Organizational structure

For each site persons are designated to monitor compliance with the Code of Conduct or parts of it.