

Die Managementpolitik unseres Unternehmens wurde von der Geschäftsleitung formuliert und wird regelmäßig im Rahmen der Managementbewertung auf Angemessenheit und Effektivität überprüft und erforderlichenfalls überarbeitet.

Die Managementpolitik berücksichtigt die Erwartungen und Bedürfnisse unserer Kunden und der relevanten interessierten Parteien, beinhaltet die Verpflichtung aller Unternehmensebenen zur Erfüllung der festgelegten Forderungen sowie zur ständigen Verbesserung und bildet den Rahmen zur Festlegung und Überprüfung der Managementziele.

Die oberste Leitung übernimmt die vollständige Verantwortung für die Wirksamkeit des integrierten Managementsystems.

Die EEW-Gruppe hat sich die Herstellung von UP-geschweißten Stahlrohren aus C-, legierten und rostfreien Stählen sowie plattierten Rohren für Offshore-Konstruktionen, Prozessanwendungen, Rohrleitungen und Druckbehälter inklusive Oberflächenveredelungen sowie der damit verbundenen Schweißprüfungen, zur Aufgabe gemacht.

Managementpolitik und Managementziele sollen als Leitlinie für das Handeln im gesamten Unternehmen gelten.

#### **Erklärte Ziele unserer Geschäftspolitik sind:**

- Rohre/Rohrkomponenten, Rohrleitungen und Rohrzubehör nach dem neuesten Stand der Technik zu produzieren
- Anforderungen und Erfordernisse der Kunden und interessierten Parteien zu ermitteln und umzusetzen
- Kunden durch die Leistung des Unternehmens zu begeistern
- Fortbestehen der EEW-Gruppe und der individuellen Standorte zu sichern
- Arbeitnehmern einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten
- Fair mit Partnern, Lieferanten und Wettbewerbern umzugehen
- Offene und angemessene Kommunikation sicherzustellen
- Produkte effizient zu fertigen
- Die Wettbewerbsfähigkeit der EEW-Gruppe dauerhaft sicherzustellen
- Einen wesentlichen Beitrag zu einer nachhaltigeren und zukunftssicheren Welt zu leisten

The management policy of our company has been put in words by the top management. The wording is verified in regular intervals within the context of the management review for suitability and effectiveness and adjusted, if necessary.

The management policy considers the expectations and requirements of our customers and the relevant interested parties, it comprises of the commitment of all levels of the company to fulfil the defined requirements as well as for continual improvement and it is the framework to define and verify the management objectives.

The top management assumes full responsibility for the effectiveness of the integrated management system.

The task of EEW Group is the Manufacture of SAW carbon steel, alloy steels stainless steel and clad tubulars for offshore constructions, process application, pipe lines and pressure vessels including surface treatment associated welding controls.

Management policy and management objectives shall apply as guideline for the activities throughout the company.

#### **We declare the objectives of our management policy to be the following:**

- Production of pipes and pipe components, pipes for pipelines and pipe accessories acc. to state-of-the-art techniques and methods
- Definition and realization of requirements of customers and interested parties
- Getting customers enthusiastic by the performance of our company
- Making sure that the EEW Group and the individual plant locations are continued
- Offering safe and secure job to the employees
- Fair dealing with partners, suppliers, and competitors
- Making sure that the communication happens openly and appropriately
- Efficient production of the goods
- Making EEW Group's competitiveness last in the future
- Make a significant contribution to a more sustainable and future-proof world

**Zu unserer Managementpolitik gehören:**

- Aufrechterhaltung und ständige Verbesserung des eingeführten Integrierten Management-Systems (IMS)
- Erfüllung der anwendbaren nationalen und internationalen Qualitäts-, Arbeitsschutz-, Umweltschutz- und Energiestandards
- Erfüllung der gesetzlichen und behördlichen Anforderungen
- Kunden- und Produktkonformität zu erzeugen
- die Kundenzufriedenheit sicherzustellen
- die Verpflichtung zum Schutz der Umwelt

**Chancen und Risiken**

Wir bestimmen den Kontext der Organisation, die relevanten, interessierten Parteien und deren Erfordernisse und Erwartungen, um rechtzeitig Chancen und Risiken zu erkennen und darauf reagieren zu können.

**Kundenzufriedenheit**

Wir wollen unsere Fähigkeiten und unser Wissen einsetzen, um den Kunden zufriedenzustellen und, wann immer möglich, seine Zufriedenheit zu steigern.

**Mitarbeiterentwicklung/Wissensmanagement**

Weil wir zur Erreichung der Managementziele neben einer geeigneten Infrastruktur kompetente und motivierte Mitarbeiter brauchen, ist die Aus- und Weiterbildung unabhängig von Religion, Sprache, Geschlecht, Kultur oder Behinderung eine weitere Säule unserer Managementpolitik.

Die Anwendung und Weitergabe des vorhandenen Wissens wird gefördert, Maßnahmen zum Aufbau neuen Wissens sind eine Grundvoraussetzung unseres unternehmerischen Erfolgs.

**Unsere Verantwortung**

- Wir betrachten Gesundheit und Sicherheit als die wichtigsten Aspekte unserer Geschäftsaktivitäten. Aus diesem Grund hat die Sicherheit bei allem, was wir bei EEW tun, oberste Priorität. Wir sind davon überzeugt, dass alle Unfälle vermeidbar sind. Diesbezüglich ist es von entscheidender Bedeutung, dass wir als Team zusammenarbeiten und mit unseren Kunden, Lieferanten und Partnern kooperieren. Es ist unser Ansatz, dass wir uns umeinander kümmern, uns gegenseitig unterstützen und schützen.

**Our management policy involves:**

- Maintenance and continual improvement of the Integrated Management System (IMS) implemented
- Fulfilling the applicable national and international standards for quality, safety at work, environmental protection, and energy
- Fulfilling the statutory and official requirements
- Create conformity to clients' and product-related requirements
- Making sure that the customers are satisfied
- Commitment for environmental protection

**Opportunities and risks**

We determine the context of the organisation, the relevant, interested parties and their requirements and expectations in order to identify opportunities and risks in good time and to be able to react to them.

**Customer satisfaction**

We intend to apply our capabilities and knowledge to satisfy the customers and, whenever possible, to increase the customer satisfaction.

**Employee development/Knowledge management**

In order to achieve the management objectives, we need competent and motivated employees in addition to an adequate infrastructure, which is why training and further education, regardless of religion, language, gender, culture or disability is another pillar of our management policy.

The application and dissemination of existing knowledge is promoted, measures to build up new knowledge are a basic prerequisite for our entrepreneurial success.

**Our Responsibility**

- We consider health and safety to be the most important aspects of our business activities. For this reason, safety is a top priority in everything we do at EEW. We are convinced that all accidents are preventable. In this regard, it is essential that we work together as a team and cooperate with our customers, suppliers and partners. It is our approach that we take care of each other, support each other and protect each other.

- Soziales Engagement ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. An allen unseren Produktionsstandorten weltweit pflegen wir eine starke Bindung an die lokale Gemeinschaft. Daher konzentriert sich unser soziales Engagement vor allem auf lokale Einrichtungen und Aktivitäten sowie auf die Jugendförderung.
  - Die Effizienzsteigerung an unseren Produktionsstandorten wird auch in Zukunft ein Schwerpunkt unserer Geschäftstätigkeiten sein, da wir sie als wichtige Komponente nicht nur zur Optimierung der Ökoeffizienz, sondern auch zur kontinuierlichen Reduzierung der Umweltemissionen unserer Prozesse sehen. In diesem Kontext verpflichten wir uns, unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck kontinuierlich zu reduzieren.
  - Wir unterstützen die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen, um damit unserer Verpflichtung nachzukommen, unsere energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern.
  - Wir wollen alle unsere Aktivitäten jederzeit mit Integrität und Respekt für die Geschäftsethik, die Menschen und die Umwelt unter Einhaltung der an den Standorten gesetzlich vorgegebenen Anforderungen durchführen.
- Social commitment is an integral part of our corporate culture. At all our production sites worldwide, we maintain strong ties with the local community. Our social commitment therefore focuses primarily on local institutions and activities as well as on youth development.
  - Increasing efficiency at our production sites will continue to be a focus of our business activities in the future, as we see it as an important component not only for optimizing eco-efficiency but also for continuously reducing the environmental emissions of our processes. In this context, we are committed to continuously reducing our carbon footprint.
  - We support the purchase of energy-efficient products and services in accordance with our commitment to continuously improve our energy performance.
  - We aim to conduct all our activities at all times with integrity and respect for business ethics, people and the environment, in compliance with the requirements set out by law at our sites.

## Führung

Die oberste Leitung übernimmt die Verantwortung für das Managementsystem und stellt durch geeignete Maßnahmen sicher, dass die

- Managementpolitik auf allen Ebenen des Unternehmens vermittelt, verstanden und verwirklicht wird
- Managementziele definiert und regelmäßig im Rahmen der Managementbewertung beurteilt werden
- Managementpolitik im Rahmen der Managementbewertung auf ihre fortdauernde Angemessenheit und den Zweck der Organisation bewertet wird

Die oberste Leitung verpflichtet sich und die Mitarbeiter des Unternehmens zur Einhaltung aller Maßnahmen, die erforderlich sind, um

- die Managementpolitik aufrechtzuerhalten
- die Managementziele zu verfolgen
- die Qualitätsanforderungen zu erfüllen und die Qualität kontinuierlich zu verbessern
- die rechtlichen und anderen Arbeits- und Gesundheitsschutzanforderungen zu erfüllen und den Arbeits- und Gesundheitsschutz kontinuierlich zu verbessern

## Top Management

The top management assumes responsibility for the management system and provides suitable measures to achieve that the

- management policy is communicated, understood and realized on all company levels
- management objectives are defined and reviewed in regular intervals in the context of the management review
- management policy is reviewed in the context of the management review for its continual suitability and the purpose of the organisation

The top management as well as the employees assume responsibility for the adherence to all measures which are necessary for

- maintaining the management policy
- pursuing the management objectives
- fulfilling the quality requirements and for continual improvement of the quality
- fulfilling the legal and other requirements for health and safety at work and for continual improvement of health and safety at work
- fulfilling the legal and other requirements for environmental protection and for continual

- die rechtlichen und anderen Umweltschutzanforderungen zu erfüllen und die Umweltleistungen kontinuierlich zu verbessern
- die rechtlichen und anderen Energieanforderungen zu erfüllen und die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern
- die Wirksamkeit des Managementsystems ständig zu verbessern
- die Ressourcen bereitzustellen, die zur Erreichung von definierten Zielen notwendig sind.

### Zusammenarbeit

Für die Umsetzung der Managementpolitik ist das Mitwirken aller Mitarbeiter/innen und Dienstleister notwendig. Die Mitarbeiter/innen werden umfassend informiert und in das Managementprogramm eingebunden.

Die Managementpolitik des Unternehmens bezieht sich gleichermaßen auf alle Bereiche im Unternehmen und auf alle Tätigkeiten und Verfahren, um die kontinuierliche Verbesserung sicherzustellen

improvement of the environmental protection

- fulfilling legal and other energy requirements and continuously improve energy-related performance
- continually improving the effectiveness of the management system
- Provide the resources necessary to achieve defined goals.

### Cooperation

In order to implement the management policy, it is mandatory that all employees and service providers commit themselves to it. All employees shall be informed comprehensively and they are involved in the management programme.

The company's management policy refers to all departments of the company and to all activities and procedures in equal measure in order to make sure a continual improvement.

Erndtebrück  
01.01.2026

Oberste Leitung / Top Management



O. Schorge

M. Hof

M. Völkel